

## CONTRATACIÓN DE ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN

### I. ANTECEDENTES

En el marco de la implementación de los programas y proyectos que **descosur** ejecuta en territorios rurales y altoandinos del sur del Perú, en este caso el proyecto “Mujeres del Agua” vinculados a la gestión sostenible de los recursos naturales, la adaptación al cambio climático, la gobernanza del agua, el enfoque de género y el fortalecimiento organizativo, se requiere asegurar la continuidad y calidad de los procesos educativos y formativos que acompañan estas intervenciones en la Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca y la ciudad de Arequipa.

En ese sentido, DESCOSUR contratará un(a) especialista en educación que se sumará al equipo del proyecto “Mujeres del Agua”. El mismo que viene implementándose desde el 2025.

### II. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN

Contratar a un/a Especialista en Educación que contribuya al diseño, implementación, seguimiento y evaluación de procesos educativos y formativos en el marco del proyecto “Mujeres del Agua”

### III. CARGO

- Especialista en educación

### IV. PERFIL REQUERIDO

#### Formación académica:

- Profesional en Educación
- Deseables estudios de especialización en STEAM, educación ambiental, educación comunitaria, género, etc.

#### Experiencia:

- Experiencia mínima de 1 año en diseño e implementación de procesos educativos o formativos en contextos rurales y/o urbano marginales
- Experiencia en trabajo con comunidades, organizaciones sociales, jóvenes y/o mujeres.
- Deseable experiencia en metodologías participativas, educación popular o aprendizaje basado en la experiencia.
- Deseable experiencia en proyectos de desarrollo, ambientales o sociales financiados por cooperación.

### **Conocimientos y habilidades:**

- Conocimiento y comprensión de los procesos pedagógicos de la educación formal, incluyendo planificación educativa y procesos de enseñanza-aprendizaje.
- Sensibilidad y capacidad de trabajo con instituciones educativas rurales y urbano marginales, reconociendo sus contextos sociales y territoriales.
- Manejo de enfoques transversales como género, interculturalidad y derechos.
- Capacidad para la facilitación de talleres presenciales y virtuales.
- Habilidades para la elaboración de materiales educativos y metodológicos.
- Capacidad de redacción de informes y sistematización de procesos.

### **V. FUNCIONES A DESARROLLAR**

- Planificar, coordinar y ejecutar los procesos educativos y formativos del proyecto “Mujeres del Agua”.
- Articular las acciones del proyecto con las **instancias de gestión educativa y las instituciones educativas** del ámbito de intervención.
- Diseñar y acompañar programas de formación dirigidos a comunidades educativas, mujeres y otros actores del territorio.
- Contribuir a la generación y sistematización de conocimiento educativo en el marco del proyecto.
- Cumplir otras funciones afines que le sean asignadas por la coordinación del proyecto.

### **VI. TAREAS ESPECÍFICAS A DESARROLLAR**

- Coordinar con las instancias de gestión educativa y las instituciones educativas del ámbito del proyecto para la implementación de proyectos de aprendizaje.
- Facilitar capacitaciones y realizar actividades de seguimiento en las instituciones educativas participantes.
- Diseñar, acompañar y facilitar los programas de formación impulsados en el marco del proyecto.
- Organizar y participar en eventos educativos, talleres, encuentros y otras actividades vinculadas al proyecto.
- Apoyar la elaboración de materiales educativos, sistematizaciones e informes técnicos.
- Otras tareas que le sean encomendadas por la coordinación del proyecto.

### **VII. COMPETENCIAS LABORALES MÍNIMAS**

- Actitud para el manejo y organización de personal en campo.
- Buena disposición para el trabajo en equipo.
- Empatía con población beneficiaria (rural altoandina).
- Vocación de servicio.
- Facilidad de comunicación.
- Responsabilidad y respeto.

#### VIII. OTROS

- No tener impedimento para desplazarse en zona rural altoandina (entre los 3500 a 5200 msnm).

#### IX. LUGAR DE TRABAJO

Zona alta de la Región Arequipa, (Reserva Nacional de Salinas y Aguada Blanca y Ciudad de Arequipa)

#### X. DURACIÓN DEL SERVICIO

Se tendrá un periodo de prueba de 3 meses.

#### XI. CRONOGRAMA PARA LA SELECCIÓN DEL SERVICIO

Actividad/Semana	Fecha	Responsable
1. Convocatoria y recepción de Curriculum Vitae documentado	Del 8 al 19 de enero	Comité evaluador
2. Evaluación de Curriculum Vitae acorde al perfil	Del 20 al 22 de enero	Comité evaluador
3. Comunicación para la entrevista*	22 de enero	Comité evaluador
4. Entrevista**	26 de enero	Comité evaluador
5. Resultados, firma de contrato e inducción	Del 27 al 31 de enero	Área de recursos humanos y administración
6. Inicio de labores	01 de febrero	

\*Se comunicará por correo, vía telefónica o whatsapp.

\*\*Se establecerá un cronograma durante el día, el cuál será informado previamente.

Las personas interesadas deberán de enviar su **CV documentado** (01 archivo pdf) al correo institucional: [descosur@descosur.org.pe](mailto:descosur@descosur.org.pe) con copia [dpoma@descosur.org.pe](mailto:dpoma@descosur.org.pe)

#### XII. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 3,000.00 (Tres mil soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador/a.